

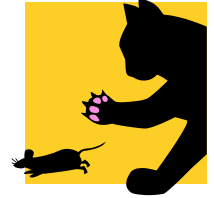
阪大分会ニュース

関西単一労働組合大阪大学分会
 大阪市淀川区十三東 3-16-12 TEL&FAX:06-6303-0449
 E-mail: handaibunkai@yahoo.co.jp

あらゆる相談受付中！！

正規・非常勤・派遣・委託など1人でも
 入れる組合です

創立80周年を祝う前に、 非常勤職員の雇用期限を撤廃せよ！



非常勤職員にも 一時金を支給せよ！ 交通費を実費支給せよ！

資料の平均時間給と比較して、阪大の方が「高い」と決めつけ、生活保護水準の低賃金を正当化するのでした。

【賃金・年末一時金等の団交報告】

私たちは10月28日に非常勤職員の賃金・年末一時金等の常勤職員との均等待遇を求めて要求書を提出しました。11月25日に大学と第1回の団交をもちました。大学の回答は「社会一般の情勢に適合させなければならない」と独立行政法人通則法を盾に、またもやゼロ回答でした。

大学はゼロ回答の理由説明のために、毎回資料を出してきます。今回も、「an平均賃金レポート(2010年5月発行号)」、リクルートの「2010年9月アルバイト・パート全国エリア別募集時平均時給調査」、「毎月勤労統計調査」(厚生労働省)の3つの資料を出してきました。

大学は「他の企業でも時間給は上がったり、下がったりしている」けれど、「阪大は下げないで据え置く」と回答しました。しかし、交通費込みの時間給であるのかどうかについて、大学は全く調査していませんでした。結局のところ、大学は「下げないから、ありがたく思え」と言いたいのです。そして、

「ワーキングプア」は感情論？

ところが、大学の出した各資料から明白に分かることは、非正規労働者のほとんどがワーキングプアであるという厳しい実態です。阪大の非常勤職員もワーキングプアです。私たちは「大学はワーキングプアを肯定するのか」ときびしく批判しました。すると、大学は「どこがワーキングプアか、それは感情論にすぎない」「各資料の統計指標(時間給などの数字)を指摘したにすぎない。それをどう意味付けるかは主観の問題である」と開き直ったのでした。

非正規労働者の実態がワーキングプアであることは社会問題化しており、国である厚労省でさえ、「規制緩和」による労働者の収入の格差拡大の責任を認め、長期雇用を推進しようとしています。しかし、大学は「ワーキングプア」ということばの存在さえも否定するのです。この大学の非正規労働者差別を絶対に許すことはできません。(裏へ続く)

非正規労働者の談話室

日時：12月21日(火曜)午後6時～9時

場所：豊中市立千里公民館 第一会議室

(豊中市千里文化センターコラボ内)

アクセス：北大阪急行またはモノレール

千里中央駅下車

一人で悩まず、組合に相談を！

阪大の非常勤の皆さん、私たちには共に連帯し手を結ぼうとする仲間がいます。

一人で悩まず、ぜひ組合に連絡してください。

連絡先 TEL：06-6303-0449

E-mail：handaibunkai@yahoo.co.jp

創立80周年を祝いたいなら、 非常勤職員を雇い止めするな！

大学は法人化以降、毎年黒字であり、昨年度は約54億の黒字でした。これは1千名以上の非常勤職員の賃金を160万円以下の生活保護水準に低く押さえ、交通費も実費支給せずに作り出した「もうけ」です。非常勤職員の賃金の総額(約25億円程度)の2倍にあたります。

今、大学は創立80周年にむけ、非常勤職員の賃金の総額に匹敵する約20億円もの予算をたてて大々的な事業を展開しています。大学が創立80周年を祝いたいのであれば、まず先に、大学の事業運営を支えている非常勤職員全員を継続雇用し、生活の保障

【お知らせ】

■非正規労働者のルネッサンスだ!!

《なんで有期雇用なん!? 大学非正規労働者の雇い止めを許さない関西緊急集会》を来年2月12日(土)に開催予定です。

熱気と怒りと希望に満ちあふれる場となった昨年から早1年。参加者は生きるために自己主張をしいんだと確信し、各地で闘い始めている。阪大の非常勤職員の皆さん、闘う知恵と勇気が得られるこの集会を楽しみにしてください。共に参加しよう!

■12月16日・大椿裕子さん(関学の4年切り不当解雇撤回闘争)大阪府労働委員会/組合への反対尋問/午後5時半～ 大阪教育合同のHP参照を!

■12月24日・阪大分会/大阪府労働委員会調査/午後1時～

■ハンガーストライキ(12・14～17) 決行中!

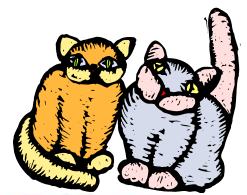
京都精華大学嘱託教職員組合 Soco Soco は団交再開と嘱託教職員の更新上限撤廃を求めて、働きながらハンストで闘っています。阪大の皆さん、さあ、応援にかけつけましょう。熱い支援をよろしく!

場所・京都精華大学本館前

連絡先・<http://d.hatena.ne.jp/soco-soco/>

をすることです。法人化以前から働いてきた長期非常勤職員を5年後解雇することを即刻中止すること、法人化後採用された非常勤職員の来年3月末雇い止めを中止すること、瀬田組合員の継続雇用(最長6年)を保障することです。

大学新卒者の内定率が57.6%(女子学生は55.3%)で、企業は採用を絞り込む傾向をつづけており、失業率は5%です。超氷河期とよばれるこの不況下に、非常勤職員を路頭に迷わせ苦境におとし入れながら、創立80周年を祝うことなど絶対に許されるものではありません。私たちは長期も短期も非常勤職員全員の継続雇用を勝ち取るために闘います。



私たちはあきらめる前に声を上げ、
大学をこえ、連帯して闘います!



■『2・27なんなん大学非正規労働者の雇い止めを許さない関西緊急集会報告集』です。好評発売中

■12.18神戸刑務所偽装請負・交代要求事件の 国賠訴訟を勝たせる集会-国が偽装請負!それでも法治国家!?

この裁判は、国の違法行為を国の労働機関で是正指導させ、司法=国によって裁かせる闘いです。脱法行為を容認する国の姿勢、人身売買と中間搾取を合法化させている労働者派遣法の存在そのものを正す重要な闘いです。皆さんの結集を呼びかけます!

とき・12月18日(土)18時開会

場所・あすてっぷKOBESeminar室1

(神戸駅北へ5分 湊川神社西向かいの北角)